



**ULPGC**  
Universidad de  
Las Palmas de  
Gran Canaria



**EITT**

GRUPO · DE · INVESTIGACIÓN

# **Algunas sugerencias sobre la solicitud de ACREDITACIÓN**

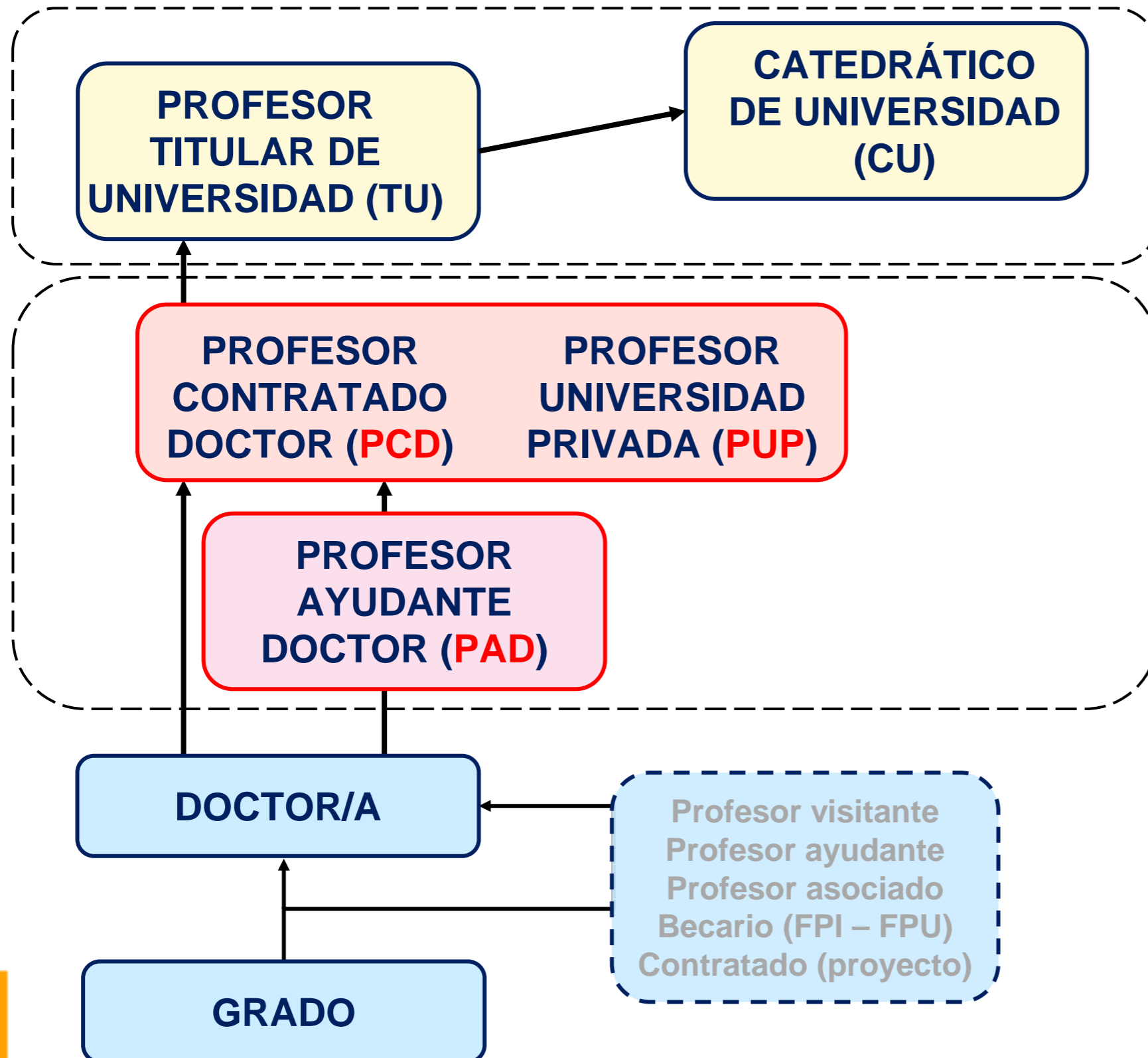
**Javier CAMPOS**  
12 de marzo 2021



**ULPGC**  
**Universidad de**  
**Las Palmas de**  
**Gran Canaria**

- 1. El proceso de acreditación**
- 2. La vía contractual**
- 3. La vía funcional**
- 4. Aspectos prácticos**

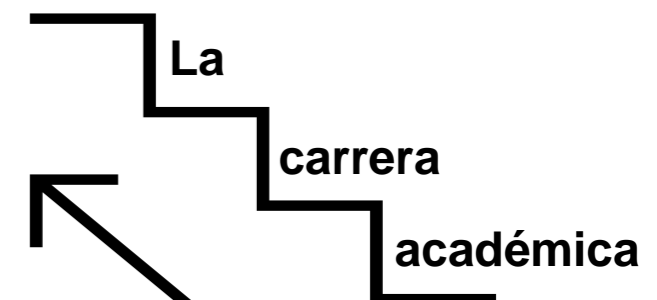
# El proceso de acreditación



## VÍA FUNCIONARIAL



## VÍA CONTRACTUAL



# Vía contractual autonómica (PAD/PCD) (1/3)

## Procedimiento

- **ACCUEE:** [acreditación profesorado universitario](#) en universidades canarias
- Solicitud telemática a través de [oficina virtual](#), usando **modelos oficiales** y **certificado digital** (o **CI@vePIN**)
- No es necesario cotejar ni compulsar la documentación justificativa, pero debe ir ordenada
- Plazo: abierto permanentemente (pagar tasas)

## Normativa

- Decreto 140/2002, de 7 de Octubre sobre régimen del personal docente e investigador contratado de las Universidades canarias.
- Orden del 6 de Agosto de 2004, sobre el procedimiento de evaluación para la contratación de profesorado por las universidades públicas canarias.
- [Resolución de 27 de julio de 2004](#), sobre los criterios interpretativos del Protocolo de acreditación de las Universidades públicas canarias.



# Vía contractual autonómica (PAD/PCD) (2/3)

## Criterios de evaluación

	PAD		PCD	
<b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>	1. Formación académica 2. Grado de doctor y otras titulaciones 3. Cursos de formación 4. Becas y contratos 5. Estancias 6. Otros méritos	<b>35</b>	1. Grado de doctor y otras titulaciones 2. Becas y contratos 3. Otros méritos	<b>15</b>
<b>ACTIVIDAD INVESTIGADORA</b>	1. Publicaciones y otros resultados 2. Congresos 3. Participación en proyectos y contratos 4. Informes 5. Otros méritos	<b>30</b>	1. Publicaciones, estancias y dirección tesis 2. Congresos 3. Participación en proyectos y contratos 4. Otros méritos	<b>45</b>
<b>DOCENCIA</b>	1. Formación para la docencia 2. Experiencia docente 3. Otros méritos docentes	<b>25</b>	1. Formación para la docencia 2. Experiencia docente 3. Otros méritos docentes	<b>30</b>
<b>OTROS MÉRITOS</b>	1. Otros méritos	<b>10</b>	1. Otros méritos y experiencia profesional	<b>10</b>

El [baremo](#) está muy detallado: es recomendable "autoevaluarse"



# Vía contractual autonómica (PAD/PCD) (3/3)

## Obtención de la acreditación autonómica

Todos los casos:  
mínimo 50 puntos

+

PAD = mínimo 5 ptos en investigación (ap. 1 y 2)  
PCD = mínimo 10 ptos en investigación + 12 en docencia

## Composición de las comisiones

- La composición de las comisiones es pública ([Comité CC.SS. y Jurídicas](#))
- Plazo de resolución: 3-4 meses y tasa de resoluciones positivas: > 80%



# Vía contractual nacional

(1/6)

## Procedimiento

- **ANECA:** programa de evaluación del profesorado contratado ([PEP](#))
- Solicitud telemática a través de [oficina virtual](#), usando **certificado digital** (o **CI@vePIN**).
- No es necesario cotejar ni compulsar la documentación, pero sí **justificar méritos**.
- Área: Economía Aplicada / Métodos Cuantitativos / Fundamentos Análisis Económico
- Plazo: abierto permanentemente (esperar 6 meses en caso de evaluación negativa)
- Importante: silencio **positivo** tras 6 meses. ([ayuda.solicitante@aneca.es](mailto:ayuda.solicitante@aneca.es))

## Normativa

- Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, que modifica la LOU 6/2001, de 21 de diciembre.
- Real Decreto 1052/2002, de 11 de octubre, que regula el procedimiento de evaluación de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación.
- Resolución de 18 de febrero de 2005, de la Dirección General de Universidades por la que se modifican determinados aspectos del procedimiento de presentación de solicitudes y los criterios de evaluación.



# Vía contractual nacional

(2/6)

## Criterios de evaluación PAD

1. EXPERIENCIA INVESTIGADORA (máx. 60)		
1.A. Publicaciones científicas	30	<ul style="list-style-type: none"> <li>1º) Publicación <b>JCR /SJR</b> según cuartil (JCR Q1 = 16p vs SJR Q4 = 6p)</li> <li>2º) Publicación <b>ESCI</b> = 5p</li> <li>3º) MIAR con ICDS&gt;6 = 1-5p</li> <li>Se <b>penaliza</b>: muchos autores, misma revista, revistas MDPI...</li> <li>Se valora: carta de aceptación; se comprueba publicación.</li> </ul>
1.B. Libros y capítulos de libros	12	<ul style="list-style-type: none"> <li>Libro: 1 a 6 / Capítulo: 0,5 a 3 (prestigio editorial según <b>SPI</b>)</li> <li>No tesis doctoral (publicada por la universidad)</li> <li>Penalizar excesivo número autores o pocas páginas</li> <li>El comité puede trasvasar puntuación de 1.A a 1.B y viceversa</li> </ul>
1.C. Proyectos y contratos de investigación	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>Solo proyectos y contratos competitivos y <b>bien justificados</b>.</li> <li>EUR/Min: IP = 5p/año No IP = 1p/año Dedicac. compartida = 50%</li> <li>Proyectos locales y contratos: 0,5p/año</li> <li>Se valora aquí la transferencia (art. 83 LOU)</li> </ul>
1.D. Congresos, conferencias y seminarios	9	<ul style="list-style-type: none"> <li>Congreso internacional: 1p Congreso nacional: 0,5p</li> <li>Conferencias, seminarios: 0,5p</li> <li>Valorar el "prestigio" del congreso y publicación de actas</li> <li>No se valora la <b>mera asistencia</b></li> </ul>
1.E. Otros méritos	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Valoración <b>global</b> de: actividades de referee, premios, dirección tesis, pertenencia a grupos de investigación...</li> </ul>





# Vía contractual nacional

(3/6)

## Criterios de evaluación PAD (cont.)

2. FORMACIÓN ACADÉMICA, EXPERIENCIA DOCENTE Y PROFESIONAL (máx. 35)		
2.A. Tesis, becas, cursos y otros títulos	12	<ul style="list-style-type: none"> <li>Licenciatura o grado: 0p</li> <li>Doctorado Europeo ó de calidad: 2p (<b>si no, 0p</b>)</li> <li>Máster y otros títulos: máx. 3p (no máster de acceso a doctorado)</li> <li>Becas 3p a 6p según prestigio y duración (<b>Sí:</b> becas colaboración)</li> </ul>
2.B. Estancias en otros centros	9	<ul style="list-style-type: none"> <li>&lt;3 meses= 3p; &lt;6 meses=6p; más = 9p (Solo estancias investigación)</li> <li>No ERASMUS</li> </ul>
2.C. Experiencia docente, material y publicaciones	9	<ul style="list-style-type: none"> <li>Debe estar <b>muy bien</b> justificada (cursos y horas)</li> <li>120 horas impartidas = 9p / Encuestas positivas: +2p</li> <li>Cursos recibidos (&gt;200h): +1p / Material docente con ISBN: +1p</li> </ul>
2.D. Experiencia profesional	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>Por cada año trabajado: 1p</li> </ul>
3. OTROS MÉRITOS (máx. 5)		
3.A. Otros méritos	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>Valoración <b>global</b>: prácticas relevantes, gestión, idiomas...</li> </ul>

## Obtención de la acreditación PAD

**Todos los casos:**  
**mínimo 55 puntos**



# Vía contractual nacional

(4/6)

## Criterios de evaluación PCD y PUP

1. EXPERIENCIA INVESTIGADORA (máx. 60)		
1.A. Publicaciones científicas	32	<ul style="list-style-type: none"> <li>1º) Publicación <b>JCR /SJR</b> según cuartil (JCR Q1 = 9p vs SJR Q4 = 5p)</li> <li>2º) Publicaciones ESCI = 3p</li> <li>3º) MIAR con ICDS&gt;6 = 1-3p</li> <li>Se penaliza: muchos autores, misma revista, revistas MDPI...</li> <li>Se valora: carta de aceptación</li> </ul>
1.B. Libros y capítulos de libros	12	<ul style="list-style-type: none"> <li>Libro: 1 a 4 / Capítulo: 0,5 a 2 (prestigio editorial según <b>SPI</b>)</li> <li>No tesis doctoral (publicada por la universidad)</li> <li>Penalizar excesivo número autores o pocas páginas</li> <li>El comité puede trasvasar puntuación de 1.A a 1.B y viceversa</li> </ul>
1.C. Proyectos y contratos de investigación	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>Solo proyectos y contratos competitivos y <b>bien justificados</b>.</li> <li>EUR/Min: IP = 5p/año No IP = 1p/año Dedicac. compartida = 50%</li> <li>Proyectos locales y contratos: 0,5p/año</li> <li>Revisar participación simultánea en muchos proyectos</li> </ul>
1.D. Transferencia	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informes y trabajos externos justificados (art. 83 LOU)</li> </ul>
1.E. Dirección de tesis doctorales	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Solo tesis leídas y <b>con máxima nota</b> (1p). Co-dirección: 0,5p</li> </ul>
1.F. Participación y comunicaciones en congresos	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>En congreso internacional: 0,5p En congreso nacional: 0,25p</li> <li>Conferencias, seminarios: 0,5-1p</li> <li>Se valora el "prestigio" del congreso y publicación de actas</li> </ul>
1.G. Otros méritos	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>Valoración <b>global</b> de: actividades de <i>referee</i> y edición, working papers, pertenencia a grupos de investigación y asociaciones...</li> </ul>



# Vía contractual nacional

(5/6)

## Criterios de evaluación PCD y PUP (cont.)

2. EXPERIENCIA DOCENTE (máx. 30)		
2.A. Amplitud y diversidad de experiencia docente	17	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 450 horas impartidas = 17p (máximo 32 créditos año)</li> <li>• Deben estar <b>muy bien</b> justificada (cursos y horas)</li> <li>• También se valoran TFTs acreditados en certificado, siempre que aparezca un equivalente en horas docentes</li> </ul>
2.B. Evaluaciones sobre su calidad	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Encuestas, <i>Docentia</i>, etc. (hasta 3p)</li> </ul>
2.C. Seminarios y cursos docentes impartidos y recibidos	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es necesario acreditar <b>bien las horas o créditos</b></li> <li>• Ponencias en congresos docentes: 1p</li> <li>• Cursos (&gt;200h): +1p</li> </ul>
2.D. Material y proyectos de innovación docente	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manuales y libros con ISBN (no apuntes de la universidad)</li> <li>• Solo material docente universitario en editoriales</li> <li>• Publicaciones: 1p</li> <li>• PID = 0,5p/año</li> </ul>



# Vía contractual nacional

(6/6)

## Criterios de evaluación PCD y PUP (cont.)

<b>3. FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA PROFESIONAL (máx. 8)</b>		
3.A. Tesis doctoral, becas y estancias	6	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Doctorado Europeo ó de calidad: 1p (<b>si no, 0p</b>)</li> <li>• Máster y otros títulos: máx. 2p (no máster de acceso a doctorado)</li> <li>• Becas 1p a 3p según prestigio y duración (<b>No</b>: becas colaboración)</li> <li>• Estancias: &lt;3meses = 1 &gt;6meses = 3 (docentes o de investigación)</li> </ul>
3.B. Trabajo en empresas o instituciones	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Solo se valora (1p/ año) el trabajo relacionado con el área y fuera de la universidad</li> </ul>
<b>4. OTROS MÉRITOS (máx. 2)</b>		
4.A. Otros méritos	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Valoración global: premios, idiomas, otros...</li> </ul>

## Obtención de la acreditación PCD y PUP

Todos los casos:  
mínimo 55 puntos

+

Apartados 1 + 2 =  
50 pts (mínimo)



# Resultados PEP (2016-2019)

## Comités de Ciencias Sociales y Jurídicas (I) + (II)

	SOLICITUDES PRESENTADAS (% resoluciones positivas)			
	2016	2017	2018	2019
<b>Profesor Ayudante Doctor - PAD</b>	602 (65%)	647 (63%)	749 (66%)	684 (67%)
<b>Profesor Contratado Doctor - PCD</b>	468 (46%)	538 (47%)	614 (50%)	567 (50%)
<b>Profesor de Universidad Privada - PUP</b>	375 (40%)	453 (40%)	533 (46%)	498 (46%)
<b>TOTAL</b>	1.445 (50%)	1.638 (51%)	1.896 (54%)	1.749 (54%)

- Cada **comité** se reúne 1 ó 2 veces al mes y valora 150 expedientes por reunión
- **Selección de miembros:** por sorteo (TU con 2 sexenios o CU con 3 sexenios)
- Plazo medio de respuesta: 3-4 meses (silencio positivo a los 6 meses)
- Composición: [aquí](#)



# Titular/Catedrático de Universidad

(1/3)

## Enlace y procedimiento

- **ANECA:** programa de acceso a cuerpo de funcionarios docentes ([ACADEMIA](#))
- Solicitud telemática a través de [oficina virtual](#), con **certificado digital** (o **CI@vePIN**) y siguiendo cuidadosamente las [instrucciones](#)
- Leer también [preguntas frecuentes](#)
- Plazo: abierto permanentemente (esperar 6 meses en caso de evaluación negativa)
- Ayuda: [ayuda.acreditación@aneca.es](mailto:ayuda.acreditación@aneca.es)

## Normativa relevante

- [Real Decreto 415/2015](#), de 5 de octubre, por el que se establece la acreditación nacional para el acceso a los cuerpos docentes universitarios.
- **Nuevos criterios** a partir del 15/01/2020!



# Titular/Catedrático de Universidad

(2/3)

## Categorías de méritos

- I. MÉRITOS POR ACTIVIDAD INVESTIGADORA
- II. MÉRITOS POR ACTIVIDAD DOCENTE
- III. MÉRITOS POR TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA PROFESIONAL
- IV. MÉRITOS POR EXPERIENCIA DE GESTIÓN
- V. MÉRITOS DE FORMACIÓN

## Calificación de los méritos

- A. **[Excepcional]** Si se obtiene en INVESTIGACIÓN permite compensar DOCENCIA
- B. **[Bueno]** Si se obtiene en INVESTIGACIÓN y DOCENCIA ya no hace falta considerar otros méritos
- C. **[Compensable]** Méritos insuficientes, pero compensables, en INVESTIGACIÓN ó DOCENCIA
- D. **[Insuficiente]** No permite la acreditación
- E. **[Especial]** Solo docencia extranjeros



# Titular/Catedrático de Universidad

**(3/3)**

## **Méritos obligatorios en investigación** (suficientes para A ó B)

- Un número mínimo de artículos, libros, capítulos u otros resultados científicos
- Identificar las cuatro contribuciones más relevantes (incluyendo proyectos)
- Revistas **nivel 1** = JCR (Q1-Q2); Revistas **nivel 2** (JCR Q3-Q4, SJR Q1)

## **Méritos obligatorios en docencia** (suficientes para A ó B)

- Un número mínimo de años de experiencia docente
- Valoración positiva de la actividad docente

## **Méritos específicos (solo CU)** (obligatorios para CU)

- Indicios de liderazgo y reconocimiento externo

## **Méritos complementarios** (solo docencia e investigación)

- Solo se valoran si los obligatorios no son suficientes para A ó B

## **Méritos compensatorios** (solo transferencia, gestión y formación)

- Solo se valoran si la investigación obtiene valoración C





# Acreditación positiva: Titular de Universidad

## Puntuación mínima requerida

INVESTIGACIÓN	DOCENCIA	TRANSFERENCIA ACTIVIDAD PROF.	GESTIÓN	FORMACIÓN
B	B			
A	C			B
B	C	B		B
B	C		B	B
C	B	A		B



# Criterios para Titular de Universidad

(I)

## INVESTIGACIÓN

	CALIFICACIÓN A	CALIFICACIÓN B	CALIFICACIÓN C
	<i>Requiere presentar la totalidad de los méritos obligatorios ó el 80% de los obligatorios + los méritos complementarios</i>	<i>Requiere presentar la totalidad de los méritos obligatorios ó el 80% de los obligatorios + los méritos complementarios</i>	
<b>MÉRITOS OBLIGATORIOS</b>	Presentar y explicar las <b>cuatro aportaciones</b> más relevantes	Presentar y explicar las <b>cuatro aportaciones</b> más relevantes	<i>Se requiere acreditar al menos el 80% de los méritos obligatorios de la calificación B</i>
	Opción 1: Al menos 8 artículos nivel 1 + 4 artículos nivel 1-2 Opción 2: Al menos 6 artículos en primer decil JCR/SJR	Opción 1: Al menos 4 artículos nivel 1 + 2 artículos nivel 1-2 Opción 2: Al menos 3 artículos en primer decil JCR/SJR	
<b>MÉRITOS COMPLEMENTARIOS</b>	Aportaciones excepcionales: si superan en un 80% los méritos exigibles para calificación B	Aportar <b>al menos 4</b> de los méritos siguientes: (*) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Artículos en revistas JCR primer decil</li> <li>• Artículos con número de citas elevado</li> <li>• Índice H elevado</li> <li>• Libros y capítulos en editoriales SPI</li> <li>• Dirección de tesis con resultados de publicaciones o premios</li> <li>• Participación en congresos relevantes</li> <li>• Seminarios o conferencias invitadas (internacional)</li> <li>• Al menos 1 sexenio</li> <li>• IP proyectos nacionales o internacionales relevantes</li> <li>• Participación en proyectos competitivos (3 años)</li> <li>• Estancias que sumen 6 meses</li> <li>• Pertenencia a consejos editoriales</li> <li>• Pertenencia a comités científicos</li> <li>• Actividades de evaluación en revistas o agencias</li> <li>• Reconocimientos y premios</li> <li>• Otros</li> </ul>	En caso contrario: <b>CALIFICACIÓN D</b>

(\*) Algunos de los epígrafes computan como más de un mérito



# Criterios para Titular de Universidad

(II)

## DOCENCIA

	CALIFICACIÓN A	CALIFICACIÓN B	CALIFICACIÓN C
	<i>Requiere presentar la totalidad de los méritos obligatorios ó el 80% de los obligatorios + los méritos complementarios</i>	<i>Requiere presentar la totalidad de los méritos obligatorios ó el 80% de los obligatorios + los méritos complementarios</i>	
<b>MÉRITOS OBLIGATORIOS</b>	Experiencia 11 años (1300h)	Experiencia 5 años (600 horas)	<i>Se requiere acreditar al menos el 80% de los méritos obligatorios de la calificación B</i>
	Se valora nivel y diversidad (al menos 150h de posgrado) Valoración positiva de la docencia ( <i>Docentia</i> )	Se valora nivel y diversidad (al menos 30h de posgrado) Valoración positiva de la docencia ( <i>Docentia</i> )	
<b>MÉRITOS COMPLEMENTARIOS</b>	Aportar al menos <b>6</b> de los méritos siguientes: (*) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dirección de tesis doctorales con publicaciones</li> <li>• Dirección de 4 trabajos TFM</li> <li>• Docencia internacional</li> <li>• Cursos de posgrado en otra universidad</li> <li>• Docencia reglada en lengua extranjera</li> <li>• IP de proyectos de innovación docente</li> <li>• Autoría de material docente</li> <li>• Premios de excelencia docente</li> <li>• Estancias docentes (mín. 3 meses)</li> <li>• Al menos 4 ponencias en congresos docentes</li> <li>• Coordinación de prácticas</li> <li>• Elaboración e impartición de cursos online (prestigio)</li> <li>• Otros méritos docentes</li> </ul>	Aportar al menos <b>4</b> de los méritos siguientes: (*)	En caso contrario: <b>CALIFICACIÓN D</b>

(\*) Algunos de los epígrafes computan como más de un mérito



# Criterios para Titular de Universidad

(III)

## TRANSFERENCIA Y EXPERIENCIA PROFESIONAL

	CALIFICACIÓN A	CALIFICACIÓN B	
	<i>Requiere aportaciones relevantes en al menos 2 de los siguientes apartados: (*)</i>	<i>Requiere aportaciones relevantes en al menos 1 de los siguientes apartados: (*)</i>	
<b>TRANSFERENCIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liderazgo continuado proyectos competitivos que impliquen transferencia</li> <li>• Patentes y modelos de utilidad</li> <li>• Liderazgo continuado en contratos con administraciones públicas o instituciones (art. 83 LOU)</li> <li>• Formación de investigadores y personal contratado</li> <li>• Participación en actividades de especial interés social</li> <li>• Otros méritos</li> </ul>		
<b>EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ejercicio profesional a tiempo completo no simultáneo con la universidad. Mínimo: 6 años Máximo: 12 años</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ejercicio profesional a tiempo completo no simultáneo con la universidad. (6 años)</li> </ul>	

(\*) Algunos de los epígrafes computan como más de un mérito



# Criterios para Titular de Universidad

(y IV)

## FORMACIÓN

	CALIFICACIÓN A	CALIFICACIÓN B	
FORMACIÓN	<p><i>Cuando los méritos aportados superan en un 80% los requisitos exigibles para la calificación B</i></p>	<p><b>Aportar al menos 3 de los siguientes méritos: (*)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beca o contrato pre-doctoral competitivo</li> <li>• Beca post doctoral competitiva</li> <li>• Contratos relevantes</li> <li>• Ayudas a la movilidad competitivas</li> <li>• Tesis doctoral con premio extraordinario o europea</li> <li>• Estancias de investigación de al menos 3 meses</li> <li>• Premio de grado</li> <li>• Premio nacional</li> <li>• Otras titulaciones superiores</li> <li>• Cursos de especialización relevantes</li> <li>• Otros</li> </ul>	

(\*) Algunos de los epígrafes computan como más de un mérito



# Acreditación positiva: Catedrático de Universidad

## Puntuación mínima requerida

INVESTIGACIÓN	DOCENCIA	TRANSFERENCIA ACTIVIDAD PROFESIONAL	GESTIÓN
B	B		
A	C		
B	C	B	
B	C		B
C	B	A	
C	B		A



# Criterios para Catedrático de Universidad (I)

## INVESTIGACIÓN

	CALIFICACIÓN A	CALIFICACIÓN B	CALIFICACIÓN C
	<i>Requiere todos los méritos obligatorios y específicos ó el 80% de obligatorios + los méritos complementarios y específicos</i>	<i>Requiere todos los méritos obligatorios y específicos, o el 80% de los obligatorios + los complementarios y específicos</i>	
<b>MÉRITOS OBLIGATORIOS</b>	Presentar y explicar las <b>cuatro aportaciones</b> más relevantes	Presentar y explicar las <b>cuatro aportaciones</b> más relevantes	Se requiere acreditar al menos el 80% de los méritos obligatorios y específicos de la calificación B
	Al menos 16 artículos JCR Q1	Opción 1: Al menos 8 artículos (nivel 1) + 4 artículos nivel 1-2 Opción 2: Al menos 6 artículos en primer decil JCR/SJR	
<b>MÉRITOS ESPECÍFICOS</b>	Aportaciones <b>excepcionales:</b> si superan en un 80% los méritos exigibles para calificación B	Aportar <b>al menos 6</b> de los méritos siguientes: (*) <ul style="list-style-type: none"> <li>• IP proyectos plan nacional / Dirección proyectos nac. o int.</li> <li>• Dirección Grupo de Investigación consolidado</li> <li>• Dirección de tesis con publicaciones o premios</li> <li>• Comités científicos o académicos internacionales</li> <li>• Impartición de conferencias plenarias en congresos</li> <li>• Editor revistas JCR</li> <li>• Participación regular en proyectos o redes internacionales</li> <li>• Colaboración con centros de prestigio</li> <li>• Alto <a href="#">índice H</a> y elevado número de citas</li> <li>• Miembro tribunal tesis/plazas en centros de prestigio</li> <li>• Estancia de investigación en los últimos 10 años (&gt;6 meses)</li> <li>• Actividad de evaluación en revistas o instituciones</li> <li>• Premios o reconocimientos de investigación</li> <li>• 3 sexenios (en último en vigor)</li> <li>• Otros</li> </ul>	En caso contrario: <b>CALIFICACIÓN D</b>

(\*) Algunos de los epígrafes computan como más de un mérito



# Criterios para Catedrático de Universidad (II)

## INVESTIGACIÓN (cont.)

(continuación)	CALIFICACIÓN A	CALIFICACIÓN B	CALIFICACIÓN C
<b>MÉRITOS COMPLEMENTARIOS</b>	(viene de la tabla anterior)	(viene de la tabla anterior)	(viene de la tabla anterior)
	Aportaciones <b>excepcionales</b> : si superan en un 80% los méritos exigibles para calificación B	Aportar <b>al menos 6</b> de los méritos siguientes: (*) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Artículos en revistas primer decil JCR o elevadas citas</li> <li>• Alto índice H</li> <li>• Libros y capítulos en editoriales de prestigio</li> <li>• Contribuciones a congresos internacionales</li> <li>• Seminarios o conferencias invitadas internacionales</li> <li>• Participación en proyectos nacionales o internacionales</li> <li>• Dirección proyectos nacionales o internacionales</li> <li>• Movilidad y estancias en los últimos 10 años</li> <li>• Premios nacionales e internacionales de investigación</li> <li>• Otros</li> </ul>	

(\*) Algunos de los epígrafes computan como más de un mérito





# Criterios para Catedrático de Universidad

## (III)

### DOCENCIA

	CALIFICACIÓN A	CALIFICACIÓN B	CALIFICACIÓN C
	<i>Requiere todos los méritos obligatorios y específicos ó el 80% de obligatorios + los méritos complementarios y específicos</i>	<i>Requiere todos los méritos obligatorios y específicos, o el 80% de los obligatorios + los complementarios y específicos</i>	
<b>MÉRITOS OBLIGATORIOS</b>	Quando se acrediten al menos el 80% de todos los méritos obligatorios para la <b>calificación B</b>	Experiencia: 11 años (1300 horas)  Se valora nivel y diversidad (al menos 150h de posgrado) Valoración positiva de la docencia (Docentia)	<i>Se requiere acreditar al menos el 80% de los méritos obligatorios y 2 específicos de la calificación B</i>
<b>MÉRITOS ESPECÍFICOS</b>	Quando se acrediten al menos el 80% de todos los méritos obligatorios para la <b>calificación B</b>	Aportar <b>al menos 2</b> de los méritos siguientes: (*) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dirección de tesis con publicaciones o premios</li> <li>• Cursos en centros distintos</li> <li>• Coordinación docente</li> <li>• IP proyectos innovación docente</li> <li>• Coordinación de prácticas</li> <li>• Premios innovación docente</li> <li>• Otros</li> </ul>	
<b>MÉRITOS COMPLEMENTARIOS</b>	Quando se acrediten al menos el 80% de todos los méritos obligatorios para la <b>calificación B</b>	Aportar <b>al menos 4</b> de los méritos siguientes: (*) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dirección de tesis sin publicaciones o premios</li> <li>• Dirección de 4 TFMs</li> <li>• Docencia en centros internacionales de prestigio</li> <li>• Cursos de posgrado en otras universidades</li> <li>• Docencia en otros idiomas</li> <li>• IP proyectos innovación docente</li> <li>• Material docente</li> <li>• Premios docentes y estancias docentes</li> <li>• Coordinación de prácticas</li> <li>• Presentación de 4 comunicaciones en congresos docentes</li> <li>• Elaboración e impartición de cursos online en plataformas reconocidas (no Campus Virtual)</li> </ul>	En caso contrario: <b>CALIFICACIÓN D</b>

(\*) Algunos de los epígrafes computan como más de un mérito



# Criterios para Catedrático de Universidad (y IV)

## TRANSFERENCIA Y EXPERIENCIA PROFESIONAL

	CALIFICACIÓN A	CALIFICACIÓN B	
	<i>Requiere aportaciones relevantes en al menos 3 de los siguientes apartados: (*)</i>	<i>Requiere aportaciones relevantes en al menos 2 de los siguientes apartados: (*)</i>	
<b>TRANSFERENCIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liderazgo continuado proyectos competitivos que impliquen transferencia</li> <li>• Patentes y modelos de utilidad</li> <li>• Liderazgo continuado en contratos con administraciones públicas o instituciones (art. 83 LOU)</li> <li>• Formación de investigadores y personal contratado</li> <li>• Participación en actividades de especial interés social</li> <li>• Publicaciones de divulgación</li> <li>• Otros méritos</li> </ul>		
<b>EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ejercicio profesional a tiempo completo no simultáneo con la universidad. Mínimo: 6 años Máximo: 18 años</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ejercicio profesional a tiempo completo no simultáneo con la universidad. Mínimo: 6 años Máximo: 12 años</li> </ul>	

(\*) Algunos de los epígrafes computan como más de un mérito



# Resultados ACADEMIA (2017-2019)

## Comité de Ciencias Económicas y Empresariales (D15)

	SOLICITUDES PRESENTADAS (% resoluciones positivas)		
	2017 (*)	2018	2019
<b>Titular de Universidad - TU</b>	167 (23%)	119 (94%)	173 (90%)
<b>Catedrático de Universidad - CU</b>	49 (0%)	95 (97%)	95 (89%)
<b>TOTAL</b>	216 (17%)	214 (95%)	214 (90%)

(\*) Cambio de criterios a partir de 17/11/2017 y de 15/01/2020

- El **comité** se reúne 1 ó 2 veces al mes y valora entre 10-20 expedientes por reunión
- **Selección de miembros:** por sorteo (CU con 3 sexenios + 10 años docencia)
- Plazo medio de respuesta: 6 meses (no hay silencio positivo)
- Composición: [aquí](#)



# ¿Cómo justificar los méritos?

## **Artículos en revistas científicas**

- Copia de la página donde aparece el título y autor(es)

## **Libros y capítulos de libros**

- Copia de portada, página con ISBN, índice, primera página del capítulo

## **Proyectos, contratos y actividades de transferencia**

- Copia de resolución oficial, indicando nombre de participantes
- Certificado de órgano gestor (Universidad, Fundación)
- Copia de contrato o convenio
- Excepcionalmente: certificado IP

## **Docencia**

- Únicamente: certificado emitido por universidad, con cursos, horas y otros (TFTs)
- Copia de encuestas o resolución *Docentia*



# ¿Cómo justificar los méritos?

(cont.)

## **Congresos, cursos y seminarios**

- Certificados que acredite participación en congresos
- Certificados o diplomas de cursos, indicando horas o créditos impartidos o recibidos

## **Actividades de formación**

- Título de Doctor y resto de titulaciones oficiales (Másters, Cursos propios, etc.)
- Concesión de becas y similares
- Cartas que certifiquen la realización de estancias

## **Otros**

- Excepcionalmente se admite otra documentación acreditativa
- Necesario adjuntar declaración de responsabilidad
- *Lo que no esté bien justificado no se valorará*



# ¿Cómo se mide el impacto de las publicaciones?

## Artículos científicos

### Journal Citation Reports (JCR)

- Acceso a través de [Web of Science](#) o [Biblioteca ULPGC](#)
- Teclear el nombre de la revista → “Incites Journal Citation Reports”
- Buscar “Rank” y comprobar el cuartil de la revista (según área y año)

#### EJEMPLO

“AMERICAN ECONOMIC REVIEW”

### Scopus (Scimago Journal Rank) (SJR)

- Acceso a través de [Scimagojr.com](#) o [Biblioteca ULPGC](#)
- Teclear el nombre de la revista → Gráfico de cuartiles (según área y año)

#### EJEMPLO

“ESTUDIOS DE ECONOMIA”

### Web of Science (Open Access Journals) (ESCI)

- Acceso a través de [mjl.clarivate.com](#) o [doaj.org](#)
- Teclear el nombre de la revista → No cuartiles

#### EJEMPLO

“REVISTA DE ECONOMÍA MUNDIAL”

### Matriz de Información para el Análisis de Revistas (MIAR)

- Acceso a través de [miar.ub.edu](#)
- Teclear el nombre de la revista → Verificar ICDS y año

#### EJEMPLO

“AGORA”



# ¿Cómo se mide el impacto de las publicaciones?

## Libros y capítulos de libros

Scholarly Publishers Indicators (SPI)

- Acceso a través de [ilia.cchs.csic.es/SPI/](http://ilia.cchs.csic.es/SPI/) o [Biblioteca ULPGC](#)
- Teclear el nombre de la editorial
- Mirar la posición en el ránking (Economía)

EJEMPLO

"SPRINGER"

## Algunas sugerencias finales

- Publicar de manera estratégica
- Elegir nombre (firma) y mantenerlo para siempre
- Evitar editoriales de "auto-publicación" y universitarias
- Evitar siempre revistas predatorias (<https://predatoryjournals.com/journals/>)
- Minimizar publicaciones en MDPI (Ej. *Sustainability*) (ver [ANECA informa](#))
- No publicar siempre en la misma revista ni en revistas/editoriales con las que exista vinculación.



**GRACIAS  
POR SU  
ATENCIÓN**

